



Più valore per le aziende

Più valore per le mamme che lavorano

moms
@work


INTOO
A GI GROUP COMPANY
developing careers



INTOO, società leader nei servizi di continuità professionale, supporta le aziende nelle fasi di riorganizzazione e le persone nella prosecuzione di carriera all'interno o all'esterno del contesto aziendale, in un'ottica di piena realizzazione degli obiettivi di crescita professionale.

I consulenti che operano in **INTOO** sono specialisti di carriera, coach e counselor certificati in grado di supportare la riqualificazione delle risorse e la ripartenza delle persone dopo un periodo di pausa, nello stesso ruolo o in un ruolo diverso, come pure di favorire transizioni di carriera in linea con l'evoluzione del mercato del lavoro. Lo sviluppo delle competenze individuali e l'ampliamento delle prospettive personali nel mondo lavorativo sono all'origine di una filosofia che considera le persone quali risorse da valorizzare, accompagnandole nella realizzazione delle loro potenzialità, aspettative e bisogni individuali.

Le premesse



LA MATERNITÀ È IL PRINCIPALE MOTIVO DI ABBANDONO DEL LAVORO, del perdurare dell'inattività dopo un licenziamento e del lavoro sommerso femminile.

Dopo la pausa per la maternità spesso le donne sono in difficoltà nel conciliare la gestione familiare e l'attività lavorativa oppure non ritrovano il proprio posto di lavoro e sono costrette ad accettare un cambio di ruolo in azienda.

Moms@work recepisce questo bisogno di sostegno, di aggiornamento professionale, di confronto.

Il progetto

Moms@work è il servizio di **INTOO** che affianca le aziende nell'affrontare in modo strutturato ed organico il tema della diversity, con un particolare focus sulla genitorialità al lavoro.

L'APPROCCIO PREVEDE:

> Iniziative dedicate alla **gestione integrata della maternità** in azienda e al **reinserimento professionale** delle lavoratrici mamme



> PERCORSO «MAMMA»:
COACHING E COUNSELING
> SUPPORTO AL REINSERIMENTO

> Consulenza e formazione sui temi della **flessibilità organizzativa** e del **work-life balance**



> INTERVENTI FORMATIVI



PERCORSO «MAMMA»



Incontri individuali tra la futura mamma con un coach che, in questo delicato momento, può aiutarla a capire le proprie necessità, i propri bisogni, ma anche a tener conto delle esigenze aziendali e del team di riferimento.



Incontri con la Neo-Mamma alla ripresa.
Per favorire la conciliazione tra le esigenze familiari e quelle lavorative nel nuovo contesto aziendale.



Incontro di Bilancio con la Neo-Mamma.
Per valutare, a 4 o 6 mesi dal rientro, il livello di soddisfazione della neo-mamma e dell'azienda, e l'eventuale ri-orientamento del percorso professionale.

ANNUNCIO
IN AZIENDA
DELLA GRAVIDANZA

CONGEDO
DI MATERNITÀ

RIPRESA DEL LAVORO DOPO
IL CONGEDO DI MATERNITÀ

Supporto al reinserimento

- > Bilancio professionale e strumenti per accrescere l'employability
- > Consulenza ad HR e Manager per fornire strumenti di gestione su queste tematiche

Interventi formativi

per rafforzare la consapevolezza di sé e supportare un corretto work-life balance

PER LE MAMME

- > Workshop neomamme al lavoro: conciliazione e doppio ruolo

PER I MANAGER

- > Workshop Key Manager: gestione di collaboratrici mamme

PER LE DONNE

- > Workshop leadership al femminile

PER I NEO-GENITORI

- > Workshop genitori al lavoro: conciliazione e gestione del tempo

INTOO

è una società di Gi Group,
la prima multinazionale
italiana del lavoro.



www.gigroup.com

Per maggiori informazioni sul servizio
moms@intoo.it